

## **Najczęściej zadawane pytania na spotkaniach w sprawie reorganizacji szkół ponadgimnazjalnych w Powiecie Raciborskim**

- 1. Dlaczego w przedstawionej koncepcji reorganizacji szkół zakłada się pozostawienie tylko obiektów ZSE i ZSBiRR? Dlaczego planuje się zejść z obiektu ZSZ?***

Budynek należący do Zespołu Szkół Zawodowych w Raciborzu przy ul. Wileńskiej 8 (24 pomieszczenia dydaktyczne) jest mniejszy od obiektu ZSBiRR przy ul. Wileńskiej 6 (30 pomieszczeń) oraz ZSE (30 pomieszczeń). W przeciwieństwie również do 2 pozostałych wymaga większych nakładów remontowych oraz nie posiada sali gimnastycznej.

- 2. Czy po utworzeniu CKZiU nr 1 i nr 2 w Raciborzu, przy tak dużej liczebności uczniów, powiat przewiduje zmianowość? Jeżeli tak, to jak to się przełoży na komfort pracy nauczycieli oraz uczniów?***

Koncepcja reorganizacji powiatowych placówek oświatowych, przedstawiona w oparciu o analizę prognozowanej liczby uczniów oraz pomieszczeń dydaktycznych w docelowych budynkach wchodzących w skład planowanych „centrów”, została przygotowana w ten sposób, aby nie wystąpił problem tzw. „zmianowości nauczania”.

- 3. W jaki sposób zostaną przeniesione pracownie, np. gastronomiczna oraz kiedy zostaną stworzone nowe pracownie?***

Koncepcja przenoszenia oraz modernizacji pracowni zawodowych będzie ustalona w uzgodnieniu z dyrektorami szkół do końca kwietnia br.

- 4. Czy w związku z utworzeniem CKZiU Powiat Raciborski ma już wypracowane standardy przyjmowania, zatrudniania bibliotekarzy?***

Standardy zatrudniania bibliotekarzy oraz pozostałych pracowników pedagogicznych tzw. „etatów wsparcia” a także pracowników administracji i obsługi zostaną opracowane w drugiej połowie roku 2015 i skonsultowane z radcą prawnym, dyrektorami placówek oraz związkami zawodowymi. Planuje się, iż zaczną obowiązywać z dniem 1 września 2016 r.

- 5. W jaki sposób dyrektor utworzonego CKZiU będzie realizował politykę kadrową? Czy nauczyciele z ZSZ będą traktowani na równi z nauczycielami z ZSZ i ZSBiRR?***

Wybór dyrektora „centrum” odbędzie się w drodze konkursu. Jego zadaniem, jako pracodawcy, będzie stosowanie jednakowych standardów zatrudniania do poszczególnych grup pracowniczych. Organ prowadzący podczas konkursu, od kandydatów na powyższe stanowisko, będzie oczekiwał przedstawienia koncepcji

funkcjonowania jednostki pod kątem kadrowym. Będzie także na bieżąco monitorował działania dyrektora w zakresie prowadzenia polityki kadrowej w „centrum”.

**6. *Czy reorganizacja szkół ponadgimnazjalnych będzie dot. liceów ogólnokształcących? Czy nauczyciele będą mogli uzupełniać etaty w liceach?***

Reorganizacja nie uwzględnia ZSO nr 1 i II LO. Natomiast uzupełnianie etatów w liceach będzie możliwe, zgodnie z zapisami art. 22 ust. 1 i art. 91 d pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.

**7. *Jak będą konstruowane arkusze organizacyjne na nowy rok szkolny 2015/2016?***

Arkusze „O” na rok szkolny 2015/2016 będzie przygotowany, podobnie jak w latach ubiegłych, tzn. będzie uwzględniał jeszcze zespół szkół. Natomiast unifikacja arkuszy, ze względu na utworzenie „centrum”, będzie miała miejsce na przełomie sierpnia i września br. Stanowiska kierownicze w arkuszu (dyrektor, wicedyrektor, kierownik szkolenia praktycznego) zostaną wykazane jako wakaty.

**8. *Czy zostały sprecyzowane zasady przenoszenia pracowników do innego zakładu pracy?***

Wszyscy pracownicy zostaną poinformowani o warunkach przeniesienia pod koniec lipca 2015 r. Powyższe nastąpi na podstawie art. 23' Kodeksu Pracy. Planuje się, iż redukcja zatrudnienia w najbliższych latach będzie miała miejsce poprzez „naturalne odejścia z pracy”, tj. na świadczenie emerytalne lub kompensacyjne.

**9. *Czy ze względu na anonimowość uczniów (będzie około 1400 uczniów) Powiat przewiduje zwiększenie ilości etatów wsparcia, ewentualnie zatrudnienie psychologa?***

Trudno mówić o anonimowości w placówkach ponadgimnazjalnych, w których w poszczególnych budynkach będzie blisko 700 uczniów. W ostatnich latach nie nastąpiły znaczące redukcje zatrudnienia kadry pedagogicznej pomimo bardzo dużego spadku liczby uczniów (w ostatnich 5 latach – 474). Zatem nie ma racjonalnych przesłanek, aby w tej sytuacji zwiększać zatrudnienie. Natomiast jest możliwość przekwalifikowania się nauczycieli.

**10. *Czy przeniesienie uczniów ZSZ do budynku ZSE i ZSBiRR będzie wymagało dodatkowych nakładów środków finansowych związanych z modernizacją sal lekcyjnych, czy powstaną nowe pracownie do praktycznej nauki zawodu?***

W ramach środków z perspektywy finansowej UE na lata 2014 – 2020 w dyspozycji Subregionu Zachodniego zarezerwowano kwotę ok. 4.200.000 zł (w tym 85% dofinansowania UE) dla Powiatu Raciborskiego na modernizację infrastruktury edukacyjnej w szkołach ponadgimnazjalnych w zadaniu „Nowoczesne pracownie do

praktycznej nauki zawodu”. W pierwszej kolejności będą remontowane i wyposażane pracownie zawodowe, które aktualnie funkcjonują.

***11. Czy uczniowie będą mieli zagwarantowane, że zajęcia dydaktyczne będą realizowane przez tego samego nauczyciela od początku do końca kształcenia?***

W zdecydowanej większości przypadków tak, choć może się zdarzyć, że nauczyciel skorzysta np. z możliwości wykorzystania urlopu na poratowanie zdrowia.